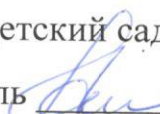



От работников  
Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МБДОУ – детский сад № 158  
Председатель  В.П. Асылбаева  
«14» января 2022 г.



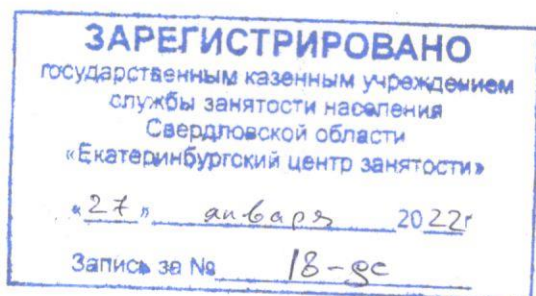
От работодателя  
И.о.заведующего МБДОУ –  
детский сад № 158  
 Е.Н. Пролубникова  
«14» января 2022 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детский сад № 158 на 2022– 2024 г.г.

Утвержден на Собрании (конференции) работников,  
протокол № 1 от «14» января 2022 г.



к Коллективному договору  
от "03" сентября 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору  
от "03" сентября 2021 г.

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения – детский сад № 158  
(наименование работодателя)  
на 2022-2024 год (годы)

Работодатель в лице его представителя Пролубниковой Екатерины Николаевны, действующего на основании Распоряжения Департамента образования Администрации г. Екатеринбурга от 25.08.2021 г. № 313-ОР, с одной стороны и работники в лице представителей Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МБДОУ-детский сад № 158, действующих на основании собрания (конференции) работников МБДОУ (протокол собрания (конференции) работников от "14" января 2022 г. № 1), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора от "03" сентября 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья коллективного договора от "03" сентября 2021 г. на 2021-2024 год (годы) пунктом 5.1.23. следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с

сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

В случае введения однокомпонентной вакцины освободить работников от работы в течение одного дня.

Освобождение от работы осуществляется не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год (годы).

Представитель работодателя:

И. Е. Крайнев

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

М. С. Семенова

(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575827

Владелец Пролубникова Екатерина Николаевна

Действителен с 25.01.2022 по 25.01.2023